



**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ВНУТРИГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДА ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
ПОСЁЛОК АЛЕКСАНДРОВСКАЯ**

6 СОЗЫВ

РЕШЕНИЕ

от «__» _____ 20__ года

№__

О принятии в первом чтении (за основу) проекта Решения Муниципального Совета «О внесении изменений в Решение Муниципального Совета внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга посёлок Александровская от 30.07.2020 №21 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих на постоянной основе муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления внутригородского Муниципального образования Санкт-Петербурга посёлок Александровская, и «Об утверждении Положения об оплате труда технического персонала в органах местного самоуправления внутригородского Муниципального образования Санкт-Петербурга посёлок Александровская»

Руководствуясь Законом Санкт-Петербурга от 20.07.2006 № 348-54 "О Реестре муниципальных должностей в Санкт-Петербурге, Реестре должностей муниципальной службы в Санкт-Петербурге и предельных нормативах размеров оплаты труда депутатов муниципальных советов внутригородских муниципальных образований города федерального значения Санкт-Петербурга, членов выборных органов местного самоуправления в Санкт-Петербурге, выборных должностных лиц местного самоуправления в Санкт-Петербурге, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Санкт-Петербурге" (в редакции от 29.11.2022),

Муниципальный Совет внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга посёлок Александровская

РЕШИЛ:

1. Принять в первом чтении (за основу) проект Решения Муниципального Совета «О внесении изменений в Решение Муниципального Совета внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга посёлок Александровская от 30.07.2020 №21 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих на

постоянной основе муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления внутригородского Муниципального образования Санкт-Петербурга поселок Александровская» и «Об утверждении Положения об оплате труда технического персонала в органах местного самоуправления внутригородского Муниципального образования Санкт-Петербурга поселок Александровская» в соответствии с Приложением к настоящему Решению.

2. Признать утратившим силу Решение Муниципального Совета внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга посёлок Александровская от 26.01.2023 № 06 «О принятии во втором и третьем чтении Решения Муниципального Совета «О внесении изменений в Решение Муниципального Совета внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга посёлок Александровская от 30.07.2020 №21 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих на постоянной основе муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления внутригородского Муниципального образования Санкт-Петербурга поселок Александровская» и «Об утверждении Положения об оплате труда технического персонала в органах местного самоуправления внутригородского Муниципального образования Санкт-Петербурга поселок Александровская».

3. Настоящее решение вступает в силу в соответствии с Уставом внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга посёлок Александровская.

4. Контроль за выполнением настоящего Решения возложить на Главу муниципального образования посёлок Александровская.

Глава муниципального образования

Т.А.Косицына

Приложение
к Решению Муниципального Совета
внутригородского
муниципального образования
города федерального значения
Санкт-Петербурга
посёлок Александровская
от «__» _____ 20__ года №__

1. Подпункт 4.1.1. пункта 4.1. раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:
«4.1.1 За особые условия труда (службы) (ненормированный рабочий день, частые командировки и поездки, напряженность, работа в выходные и праздничные дни) должностным лицам устанавливается предельный норматив размера ежемесячной надбавки к должностному окладу – 41,66 % от должностного оклада».
2. Подпункт 4.1.2. пункта 4.1. раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:
«4.1.2. Надбавка за особые условия труда (службы) Главе Муниципального образования поселок Александровская, Главе Местной Администрации устанавливается как ежемесячная выплата и выплачивается **без особого Решения Муниципального Совета** в размере 41,66 % от должностного оклада.».
3. Подпункт 4.1.3. пункта 4.1. раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:
«4.1.3. Основанием для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда (службы) является: распоряжение Главы муниципального образования в отношении лиц, замещающих должности муниципальной службы в Муниципальном Совете; распоряжение Главы Местной Администрации в отношении лиц, замещающих должности муниципальной службы в Местной Администрации муниципального образования поселок Александровская.».
4. Подпункт 4.1.4. пункта 4.1. раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:
«4.1.4. При утверждении фонда оплаты труда предусматриваются средства на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда (службы) их расчета пяти должностных окладов на одного работника в год.».
5. Подпункт 4.4.9. пункта 4.4. раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:
«4.4.9. В случае возникновения экономии средств за счет утвержденного фонда оплаты труда на текущий финансовый год лицам, замещающих муниципальные должности, и муниципальным служащим, могут выплачиваться единовременные виды премии (поощрение):
 - 1) премия за квартал, полугодие, девять месяцев, год;
 - 2) премия за выполнение важных заданий, связанных со служебной деятельностью;
 - 3) премия к юбилейным датам и праздничным дням в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.Указанные денежные премии являются видом поощрения за безупречную и эффективную деятельность.
Премия за квартал, полугодие, девять месяцев, год рассчитывается из экономии фонда оплаты труда за отчетный период.
Единовременная премия за выполнение важных заданий выплачивается по окончании этих заданий.».